

中国共产党吉县委员会组织部

2026年度部门预算公开

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门职责	1
二、机构设置情况	1
第二部分 2026年部门预算报表	2
表一2025年预算收支总表	2
表二2025年预算收入总表	4
表三2025年预算支出总表	6
表四2025年财政拨款收支总表	7
表五2025年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）	9
表六2025年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）	10
表七2025年政府性基金预算收入表（不含上年结转）	11
表八2025年政府性基金预算支出表（不含上年结转）	12
表九2025年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）	13
表十2025年财政拨款安排“三公”经费支出预算表	13
表十一2025年财政拨款安排机关运行经费预算表	14
表十二2025年项目支出预算表（本年预算）	15
表十三2025年项目支出预算表（上年结转）	16
第三部分 2026年度部门预算情况说明	17
一、部门预算收支数据变动情况及原因	17
二、收入预算情况说明	17
三、支出预算情况说明	17
四、财政拨款收支预算总体情况说明	18
五、一般公共预算支出情况说明	18
六、一般公共预算基本支出情况说明	18
七、“三公”经费增减变动原因说明	19
八、机关运行经费增减变动原因说明	19

九、政府采购情况.....	19
十、绩效管理情况.....	19
十一、国有资产占有使用情况.....	40
十二、其他说明.....	40
（一）政府购买服务指导性目录.....	40
（二）其他.....	40
第四部分 名词解释.....	41

第一部分 概况

一、本部门职责

1、认真贯彻落实党的组织工作和干部工作的路线、方针、政策，提出落实方案并组织实施。2、提出列入县委及本部管理的干部及领导班子建设、调整、配备的意见和建议。3、负责全县党员、干部队伍的宏观管理工作和选拔培养中青年干部工作。4、按照党章规定，协调、规划和指导全县各级党组织建设、党员教育管理和发展工作。5、拟定全县组织、干部人事工作的主要政策和制度，指导干部人事制度改革。6、主管全县干部教育工作，制定落实干部教育规划。7、负责全县组织、干部人事工作的检查督促，向上级组织部门反映有关情况并提出建议。8、负责全县离退休干部的宏观管理，落实离退休干部政策，管理县委老干部局。9、负责《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》贯彻落实，对领导干部进行监督管理。受理党员干部的来信来访，承办有关干部的来信来访，承办有关干部问题的调查审理工作。

二、机构设置情况

包括8个内设机构，分别为：办公室（研究室）、组织一室、组织二室、干部一室、干部二室、公务员室、人才工作室、目标责任考核室。

人员情况：机关在职人员21人，退休人员6人。

第二部分 2026年部门预算报表

预算公开表1

2026年预算收支总表

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

收入		支出			
项目	2026年	项目	2026年合计	当年预算安排	上年结转安排
一、一般公共预算	1958.36	一、一般公共服务支出	1587.00	1583.60	3.40
二、政府性基金预算	7.50	二、外交支出			
三、国有资本经营预算		三、国防支出			
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出			
五、单位资金		五、教育支出	141.35	141.35	
		六、科学技术支出			
		七、文化旅游体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出	99.50	99.50	
		九、社会保险基金支出			
		十、卫生健康支出	12.25	12.25	
		十一、节能环保支出			
		十二、城乡社区支出	8.70	7.50	1.20
		十三、农林水支出	96.48	96.48	
		十四、交通运输支出			
		十五、资源勘探工业信息等支出			
		十六、商业服务业等支出			
		十七、金融支出			
		十八、援助其他地区支出			
		十九、自然资源海洋气象等支出			
		二十、住房保障支出	25.17	25.17	
		二十一、粮油物资储备支出			

		二十二、国有资本经营预算支出			
		二十三、灾害防治及应急管理支出			
		二十四、预备费			
		二十五、其他支出			
		二十六、转移性支出			
		二十七、债务还本支出			
		二十八、债务付息支出			
		二十九、债务发行费用支出			
		三十、抗疫特别国债安排的支出			
本年收入合计	1965.86	本年支出合计	1970.46	1965.86	4.60
上年结转	4.60	年终结转			
收入总计	1970.46	支出总计	1970.46	1965.86	4.60

注：本套报表因取数时四舍五入，部分金额可能存在尾差

预算公开表2

2026年预算收入总表

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

项目		本年收入						上年结转
科目编码	科目名称	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营 预算	财政专户管理 资金	单位资金	
合计		1965.86	1958.36	7.50				4.60
201	一般公共服务支出	1583.60	1583.60					3.40
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	12.80	12.80					
2013101	行政运行	12.80	12.80					
20132	组织事务	1570.80	1570.80					3.40
2013201	行政运行	122.84	122.84					
2013202	一般行政管理事务	30.60	30.60					
2013204	公务员事务	10.00	10.00					
2013250	事业运行	107.26	107.26					
2013299	其他组织事务支出	1300.10	1300.10					3.40
205	教育支出	141.35	141.35					
20508	进修及培训	141.35	141.35					
2050803	培训支出	141.35	141.35					
208	社会保障和就业支出	99.50	99.50					
20805	行政事业单位养老支出	49.50	49.50					
2080501	行政单位离退休	4.15	4.15					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.24	30.24					

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15.12	15.12					
20807	就业补助	50.00	50.00					
2080711	就业见习补贴	50.00	50.00					
210	卫生健康支出	12.25	12.25					
21011	行政事业单位医疗	12.25	12.25					
2101101	行政单位医疗	6.47	6.47					
2101102	事业单位医疗	5.78	5.78					
212	城乡社区支出	7.50		7.50				1.20
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	7.50		7.50				1.20
2120804	农村基础设施建设支出	7.50		7.50				1.20
213	农林水支出	96.48	96.48					
21307	农村综合改革	96.48	96.48					
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	96.48	96.48					
221	住房保障支出	25.17	25.17					
22102	住房改革支出	25.17	25.17					
2210201	住房公积金	25.17	25.17					

2026年预算支出总表

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

项目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计		1970.46	329.83	1640.63
201	一般公共服务支出	1587.00	242.90	1344.10
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	12.80	12.80	
2013101	行政运行	12.80	12.80	
20132	组织事务	1574.20	230.10	1344.10
2013201	行政运行	122.84	122.84	
2013202	一般行政管理事务	30.60		30.60
2013204	公务员事务	10.00		10.00
2013250	事业运行	107.26	107.26	
2013299	其他组织事务支出	1303.50		1303.50
205	教育支出	141.35		141.35
20508	进修及培训	141.35		141.35
2050803	培训支出	141.35		141.35
208	社会保障和就业支出	99.50	49.50	50.00
20805	行政事业单位养老支出	49.50	49.50	
2080501	行政单位离退休	4.15	4.15	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.24	30.24	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15.12	15.12	
20807	就业补助	50.00		50.00
2080711	就业见习补贴	50.00		50.00
210	卫生健康支出	12.25	12.25	
21011	行政事业单位医疗	12.25	12.25	
2101101	行政单位医疗	6.47	6.47	
2101102	事业单位医疗	5.78	5.78	
212	城乡社区支出	8.70		8.70
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	8.70		8.70
2120804	农村基础设施建设支出	8.70		8.70
213	农林水支出	96.48		96.48
21307	农村综合改革	96.48		96.48
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	96.48		96.48
221	住房保障支出	25.17	25.17	
22102	住房改革支出	25.17	25.17	
2210201	住房公积金	25.17	25.17	

2026年财政拨款收支总表

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目	金额			
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算	1958.36	一、一般公共服务支出	1587.00	1587.00		
二、政府性基金预算	7.50	二、外交支出				
三、国有资本经营预算		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出	141.35	141.35		
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	99.50	99.50		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	12.25	12.25		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出	8.70		8.70	
		十三、农林水支出	96.48	96.48		
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				
		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出	25.17	25.17		
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出				
		二十六、转移性支出				
		二十七、债务还本支出				
		二十八、债务付息支出				
		二十九、债务发行费用支出				
		三十、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	1965.86	本年支出合计	1970.46	1961.76	8.70	

上年财政拨款结转	4.60	年终结转				
一、一般公共预算	3.40					
二、政府性基金预算	1.20					
三、国有资本经营预算						
收入总计	1970.46	支出总计	1970.46	1961.76	8.70	

2026年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

项目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计		1958.36	329.83	1628.53
201	一般公共服务支出	1583.60	242.90	1340.70
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	12.80	12.80	
2013101	行政运行	12.80	12.80	
20132	组织事务	1570.80	230.10	1340.70
2013201	行政运行	122.84	122.84	
2013202	一般行政管理事务	30.60		30.60
2013204	公务员事务	10.00		10.00
2013250	事业运行	107.26	107.26	
2013299	其他组织事务支出	1300.10		1300.10
205	教育支出	141.35		141.35
20508	进修及培训	141.35		141.35
2050803	培训支出	141.35		141.35
208	社会保障和就业支出	99.50	49.50	50.00
20805	行政事业单位养老支出	49.50	49.50	
2080501	行政单位离退休	4.15	4.15	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.24	30.24	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15.12	15.12	
20807	就业补助	50.00		50.00
2080711	就业见习补贴	50.00		50.00
210	卫生健康支出	12.25	12.25	
21011	行政事业单位医疗	12.25	12.25	
2101101	行政单位医疗	6.47	6.47	
2101102	事业单位医疗	5.78	5.78	
213	农林水支出	96.48		96.48
21307	农村综合改革	96.48		96.48
2130705	对村民委员会和村党支部的补助	96.48		96.48
221	住房保障支出	25.17	25.17	
22102	住房改革支出	25.17	25.17	
2210201	住房公积金	25.17	25.17	

2026年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

部门预算支出经济科目名称	政府预算支出经济科目名称	2026年预算数		
		合计	人员经费	公用经费
合计		329.83	293.33	36.49
工资福利支出		289.18	289.18	
基本工资	工资奖金津补贴	59.80	59.80	
基本工资	工资福利支出	51.31	51.31	
津贴补贴	工资奖金津补贴	37.71	37.71	
津贴补贴	工资福利支出	9.49	9.49	
奖金	工资奖金津补贴	10.92	10.92	
绩效工资	工资福利支出	36.21	36.21	
机关事业单位基本养老保险缴费	社会保障缴费	15.96	15.96	
机关事业单位基本养老保险缴费	工资福利支出	14.28	14.28	
职业年金缴费	社会保障缴费	7.98	7.98	
职业年金缴费	工资福利支出	7.14	7.14	
职工基本医疗保险缴费	社会保障缴费	6.37	6.37	
职工基本医疗保险缴费	工资福利支出	5.68	5.68	
其他社会保障缴费	社会保障缴费	0.31	0.31	
其他社会保障缴费	工资福利支出	0.86	0.86	
住房公积金	住房公积金	13.40	13.40	
住房公积金	工资福利支出	11.78	11.78	
商品和服务支出		30.49		30.49
办公费	办公经费	7.19		7.19
办公费	商品和服务支出	2.84		2.84
差旅费	办公经费	4.56		4.56
工会经费	办公经费	0.96		0.96
工会经费	商品和服务支出	0.81		0.81
其他交通费用	办公经费	7.20		7.20
其他交通费用	商品和服务支出	4.41		4.41
其他商品和服务支出	其他商品和服务支出	1.08		1.08
其他商品和服务支出	商品和服务支出	1.44		1.44
对个人和家庭的补助		4.15	4.15	
退休费	离退休费	4.10	4.10	
医疗费补助	社会福利和救助	0.05	0.05	
资本性支出		6.00		6.00
办公设备购置	设备购置	6.00		6.00

预算公开表7

2026年政府性基金预算收入表（不含上年结转）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

项目		政府性基金收入预算
收入科目编码	科目名称	
合计		7.50
103	非税收入	7.50
10301	政府性基金收入	7.50
1030148	国有土地使用权出让收入	7.50

预算公开表8

2026年政府性基金预算支出表（不含上年结转）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计		7.50		7.50
212	城乡社区支出	7.50		7.50
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	7.50		7.50
2120804	农村基础设施建设支出	7.50		7.50

部门公开表9

2026年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部 单位：万元

国有资本经营预算收入			国有资本经营预算支出				
项目		国有资本经营收入预算	科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
收入科目编码	科目名称						
合计							

注：本表无数据

预算公开表10

2026年财政拨款安排“三公”经费支出预算表

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部 单位：万元

项目	2026年预算数			
	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
因公出国（境）费				
公务接待费				
公务用车购置及运行费				
①公务用车购置费				
②公务用车运行维护费				
合计				

注：本表无数据

2026年财政拨款安排机关运行经费预算表

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

单位名称	2026预算数			
	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
部门合计	36.49	36.49		
中国共产党吉县委员会组织部	36.49	36.49		

2026年项目支出预算表（本年预算）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部 单位：万元

项目名称	合计	2026年财政拨款			财政专户管理 资金	单位资金
		一般公共预算	政府性基 金预算	国有资本经营 预算		
1	2	3	4	5	6	7
中国共产党吉县委员会组织部	1636.03	1628.53	7.50			
中国共产党吉县委员会组织部	1636.03	1628.53	7.50			
干部人事档案管理和运维工作经费	10.00	10.00				
选派干部下乡工作专项经费	20.00	20.00				
农村、社区、非公经济和社会组织党员培训费县级配套	5.10	5.10				
人才工作专项经费及县校合作专项工作经费	500.00	500.00				
选派干部意外伤害保险	1.50	1.50				
农村“离任两委”主干生活补贴	92.48	92.48				
村（社区）党组织书记星级补贴	4.00	4.00				
到村工作大学生意外伤害保险	3.65	3.65				
单位运转经费	30.60	30.60				
党员、干部教育培训经费	136.25	136.25				
党群服务中心体系建设工作经费	600.00	600.00				
基层党建工作经费	192.00	192.00				
党员教育培训经费晋财行【2025】95号	5.74	5.74				
省直单位选派农村第一书记工作经费晋财行【2025】96号	8.00	8.00				
选调生到村工作中央财政补助资金晋财行【2025】110号	3.50	3.50				
选调生到村工作省级财政补助资金晋财行【2025】110号	2.70	2.70				
2026年度农村（社区）党员教育培训市级资金临财行【2025】232号	5.49	5.49				
2026年市派“第一书记”工作经费临财行【2025】230号	7.50		7.50			
2026年农村离任“两委”主干生活补贴配套资金临财行【2025】228号	7.52	7.52				

2026年项目支出预算表（上年结转）

部门名称：中国共产党吉县委员会组织部

单位：万元

项目名称	合计	2026年财政拨款		
		一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本 经营预算
1	2	3	4	5
中国共产党吉县委员会组织部	4.60	3.40	1.20	
中国共产党吉县委员会组织部	4.60	3.40	1.20	
2025年度选调生到村工作中央和省级财政补助资金 晋财行【2024】132号	1.40	1.40		
2025年度选调生到村工作中央和省级财政补助资金 晋财行【2024】132号	2.00	2.00		
选调生到村任职工作补助	0.40		0.40	
选调生到村任职工作补助	0.80		0.80	

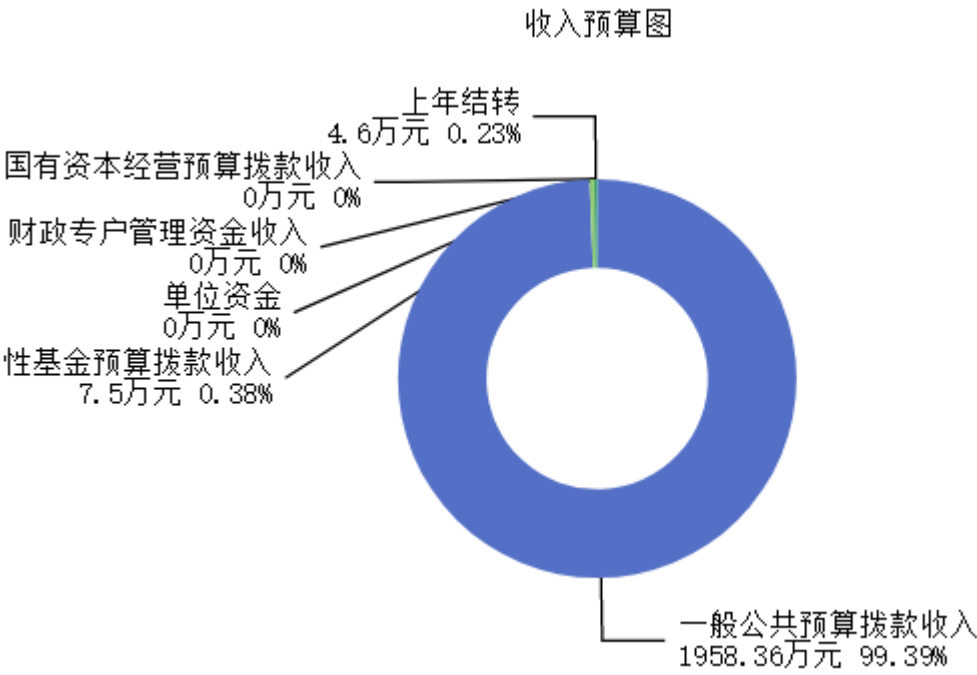
第三部分 2026年度部门预算情况说明

一、部门预算收支数据变动情况及原因

2026年度中国共产党吉县委员会组织部预算收入总计1,970.46万元，其中：本年收入1,965.86万元，上年结转4.60万元，比上年减少1404.63万元，下降41.62%，主要原因是2026年我单位从严从紧编制预算，其中人才工作专项经费及县校合作专项经费预算减少327万元；选派干部下乡工作经费预算减少170万元；村级支出农村运转经费各乡镇列支，预算减少1038万元；所以收入预算减少。；本年部门预算支出总计1,970.46万元，其中：本年预算安排1,965.86万元，上年结转4.60万元，比上年减少1404.63万元，下降41.62%，主要原因是2026年我单位从严从紧编制预算，其中人才工作专项经费及县校合作专项经费预算减少327万元；选派干部下乡工作经费预算减少170万元；村级支出农村运转经费各乡镇列支，预算减少1038万元；所以支出预算减少。

二、收入预算情况说明

2026年度中国共产党吉县委员会组织部预算收入1,970.46万元，主要包括一般公共预算拨款收入1,958.36万元，占99.39%；政府性基金预算拨款收入7.50万元，占0.38%；国有资本经营预算拨款收入0万元，占0%；财政专户管理资金收入0万元，占0%；单位资金0万元，占0%；上年结转4.60万元，占0.23%。



三、支出预算情况说明

2026年度中国共产党吉县委员会组织部支出预算1970.46万元，其中：基本支出329.83万元，占16.74%；项目支出1640.63万元，占83.26%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

2026年度中国共产党吉县委员会组织部财政拨款收支总预算1,970.46万元。其中：一般公共预算拨款1,961.76万元，政府性基金预算拨款8.70万元，国有资本经营预算拨款0万元。其中：当年拨款收入1,965.86万元，上年结转收入4.60万元。支出包括：一般公共服务支出1,587.00万元、教育支出141.35万元、社会保障和就业支出99.50万元、卫生健康支出12.25万元、城乡社区支出8.70万元、农林水支出96.48万元、住房保障支出25.17万元等。

五、一般公共预算支出情况说明

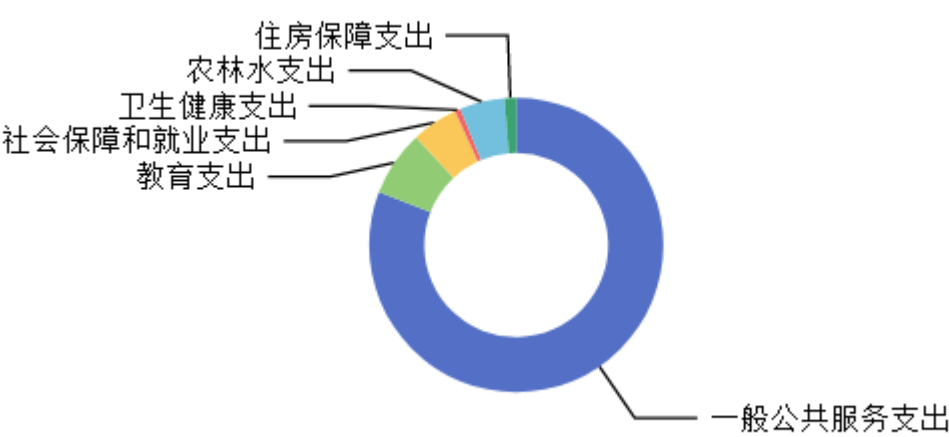
（一）一般公共预算当年支出规模变化情况

2026年度中国共产党吉县委员会组织部一般公共预算当年支出1,958.36万元，比上年减少1387.43万元，下降41.47%。

（二）一般公共预算当年支出结构情况

2026年度中国共产党吉县委员会组织部一般公共预算当年支出1,958.36万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出1,583.60万元，占80.86%；教育支出141.35万元，占7.22%；社会保障和就业支出99.50万元，占5.08%；卫生健康支出12.25万元，占0.63%；农林水支出96.48万元，占4.93%；住房保障支出25.17万元等。

一般公共预算支出结构图



六、一般公共预算基本支出情况说明

2026年度中国共产党吉县委员会组织部一般公共预算安排基本支出329.83万元，其中：

人员经费293.33万元，主要包括：其他社会保障缴费、绩效工资、医疗费补助、基本工资、奖金、退休费、住房公积金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、津贴补贴、职工基本医疗保险缴费等；

公用经费36.49万元，主要包括：办公费、办公设备购置、其他商品和服务支出、其他交通费用、差旅费、工会经费等。

七、“三公”经费增减变动原因说明

本部门无“三公”经费预算。

八、机关运行经费增减变动原因说明

本部门无机关运行经费。

九、政府采购情况

2026年中国共产党吉县委员会组织部政府采购预算总额11.40万元。其中：政府采购货物预算8.40万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算3.00万元。

十、绩效管理情况

1、整体绩效目标

2026年编报部门整体支出绩效目标，涉及部门预算资金1965.86万元，其中基本支出329.83万元，项目支出1636.03万元；机关及下属预算单位1个，其中0个单位（包括机关）编报了单位整体绩效目标，涉及资金0万元。

（部门整体绩效目标公开情况见附件）

2、项目绩效目标

2026年中国共产党吉县委员会组织部纳入绩效目标管理的二级级项目19个，共计金额1,636.03万元。其中：其他运转类项目2个，涉及金额40.60万元；特定目标类项目17个，涉及金额1,595.43万元。公开项目绩效目标19个，涉及项目金额1,636.03万元，占部门（单位）项目支出总额的100%。其中：其他运转类项目2个，涉及项目金额40.60万元；特定目标类项目17个，涉及项目金额1,595.43万元。

（项目绩效目标表公开情况见附件）

吉县县委组织部整体绩效自评表
(2026年度)

主管部门（单位）及代码		中国共产党吉县委员会组织部						
预算安排及 执行进度 (万元)	1.按资金来源划分	年初预算数	全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分	
	资金总额:	1965.86		1965.86	0	100%	10	
	一般公共预算资金							
	2.按资金方向划分	年初预算数	全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分	
	资金总额:	1965.86		1965.86	0	100%		
	基本支出	329.83						
	项目支出	1636.03						
年度 绩效 目标	年度目标			实际完成情况				
	1.着力开展建设高素质有担当的专业化干部队伍; 2.严格抓好干部监督工作,为忠诚干净的领导干部保驾护航; 3.继续强化党建引领,全面提升基层党组织政治功能和组织力; 4.根据上级政策规定,按市区的工作要求,组织开展考录公务员有关工作,为公务员队伍 建设补充新鲜血液,为全县各项事业的高质量发展提供人才保障;			全部完成				
绩效 指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指 标	数量指标	组织工作任务	按上级党委、县委所 部署任务完成	完成	20	15	
			完成档案管份数	≥4500份	完成			
			干部教育培训班次	6次	5次			培训时间有所调整
		质量指标	组织前工作覆盖率	100%	100%	10	8	
			考察干部覆盖率	100%	100%			
			人才工作水平	提升	有效提升			加强人才合作
		时效指标	完成时效时间	年底前	完成	10	10	
	成本指标	日常公用经费标准	6000元/人/年	完成	10	10		
	效益指 标	经济效益指标	社会影响力	提高	30	30		
		社会效益指标	促进县域经济高质量发展	高速发展			完成	
		生态效益指标	生态可持续	持续完善			完善	
		可持续影响 指标	社会影响力	95%			完成	
	满意度 指标	服务对象满 意度指标	所服务对象满意度	98%	完成	10	10	
总 分						93		
整体 绩效 分析	自评 结果 分析	部门整体实施和预算执 行情况及分析	预算编制合理,资金执行到位					
		履职效能	明确核心权责,合理分工和组织					
		管理效率	用现代化管理和新技术手段,提高管理效能					
		社会效应	经济可持续发展,所服务对象比较满意					
		可持续性	干部队伍建设及机制改革完善					
	主要经验做法		立足实际,坚持推行精细化					
	部门管理中存在的主要问题及 原因分析		无					
下一步改进措施及管理建议		(1) 动态调整人员配置 (2) 提升工作效能与数字化转型 (3) 加强干部与党员队伍建设						

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		选调生到村工作中央财政补助资金管理财行【2025】110号					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	35,000	年度资金总额:	35,000			
	其中:中央财政资金	35,000	其中:中央财政资金	35,000			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金	0	市县（区）财政资金	0			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		选调生到村任职是当前国家对农村工作力量的重要补充,为了更好地推动乡村振兴战略,吸引更多地优秀人才到农村基层任职。					
立项依据		根据《财务制度及相应的管理办法》《财务支付》等条例					
项目设立必要性		有效保障选调生到村任职工作的正常开展,推动选调生了解社情民意、培养基层情怀、密切群众感情,更好地履职尽责、服务群众、锻炼成长					
保证项目实施的制度、措施		履行工作职责,立足实际、扎实开展调研					
项目实施计划		充分了解情况前不要贸然行动,勤于向领导汇报沟通,坚守初心,扎实投身基层。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	保障选调生到村任职工作的正常开展,推动选调生了解社情民意、培养基层情怀、密切群众感情,更好地履职尽责、服务群众、锻炼成长			保障选调生到村任职工作的正常开展,推动选调生了解社情民意、培养基层情怀、密切群众感情,更好地履职尽责、服务群众、锻炼成长			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	选调生数量	2人	数量指标	选调生数量	2人
		质量指标	补助资金发放是否足额及时到位	是	质量指标	补助资金发放是否足额及时到位	是
		时效指标	资金拨付时间	2026年年底前	时效指标	资金拨付时间	2026年年底前
		成本指标	补助资金总额	3.5万元	成本指标	补助资金总额	3.5万元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	到村任职期间综合素质能力	提升	社会效益	到村任职期间综合素质能力	提升
		生态效益			生态效益		
		可持续发展影响			可持续发展影响		
满意度指标	服务对象满意度	选调生满意度	≥95%	服务对象满意度	选调生满意度	≥95%	
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251210153551

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称			选调生到村工作省级财政补助资金管理财行【2025】110号				
主管部门及代码			018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部	
项目属性			经常性项目（长期开展）		项目期	99年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:		27,000		年度资金总额:	27,000	
	其中:中央财政资金		0		其中:中央财政资金	0	
	省级财政资金		27,000		省级财政资金	27,000	
	市县（区）财政资金		0		市县（区）财政资金	0	
	单位自筹		0		单位自筹	0	
	其他资金				其他资金		
项目概况			有效保障选调生到村任职工作的正常开展，推动选调生了解社情民意，培养基层情怀，密切群众感情，更好履职尽责，服务群众，锻炼成长。				
立项依据			《山西省财政厅关于选调生到村工作中央和省级财政补助资金的通知》				
项目设立必要性			有效保障选调生到村任职工作的正常开展，推动选调生了解社情民意，培养基层情怀，密切群众感情，更好履职尽责，服务群众，锻炼成长。				
保证项目实施的制度、措施			定期考核，年终评优，民意测评				
项目实施计划			有效保障选调生到村任职工作的正常开展，推动选调生了解社情民意，培养基层情怀，密切群众感情，更好履职尽责，服务群众，锻炼成长。				
实施期目标					年度目标		
总体目标	有效保障选调生到村任职工作的正常开展，推动选调生了解社情民意，培养基层情怀，密切群众感情，更好履职尽责，服务群众，锻炼成长。				有效保障选调生到村任职工作的正常开展，推动选调生了解社情民意，培养基层情怀，密切群众感情，更好履职尽责，服务群众，锻炼成长。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	到村任职的选调生数量	2人	数量指标	到村任职的选调生数量	2人
		质量指标	补助资金是否及时足额到位	是	质量指标	补助资金是否及时足额到位	是
		时效指标	完成时效	完成	时效指标	完成时效	完成
		成本指标	所需成本	2.7万元	成本指标	所需成本	2.7万元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	社会影响	提高	社会效益	社会影响	提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥95%	服务对象满意度	满意度	≥95%
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251210154053

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		选派干部意外伤害保险					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	15,000	年度资金总额:	15,000			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资	15,000	市县（区）财政资金	15,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		全县现有选派干部32名，为落实关心关爱机制，每年由县财政列支专项经费为全县选派到村（社区）任职干部购买意外伤害保险。					
立项依据		《吉县选派机关事业单位干部到村担任党组织书记管理办法》					
项目设立必要性		从县乡机关事业单位在编在岗且符合条件的干部中选派到村任职干部，鼓励现任农村第一书记、驻村工作队员、基层经验丰富的干部、优秀年轻干部、大学生村官（选调生）、乡村教师、乡村医生等到村任职落实关心关爱机制，消除选派干部的后顾之忧，购买意外伤害保险就是落实关心关爱机制的一项有效举措。					
保证项目实施的制度、措施		相关财务管理制度、考核办法。					
项目实施计划		年初为选派干部购买人均500元的人身意外伤害保险。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	健全定期体检制度，加大对选派干部的关心关爱力度，保障选派干部2024年人身安全。			健全定期体检制度，加大对选派干部的关心关爱力度，保障选派干部2026年人身安全。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	购买保险选派干部人数	≥30人	数量指标	购买保险选派干部人数	≥30人
		质量指标	购买保险覆盖率	100%	质量指标	购买保险覆盖率	100%
		时效指标	保障时效	1年	时效指标	保障时效	1年
		成本指标	人均购买标准	500元/人	成本指标	人均购买标准	500元/人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	人身安全	有效保障	社会效益	人身安全	有效保障
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251123101209

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		选派干部下乡工作专项经费					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 （元）	实施期资金总额：		200,000	年度资金总额：	200,000		
	其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金	0		
	省级财政资金		0	省级财政资金	0		
	市县（区）财政资		200,000	市县（区）财政资金	200,000		
	金						
	单位自筹		0	单位自筹	0		
其他资金				其他资金			
项目概况		2020年，全县首批选派38名机关事业单位干部到村任职，后经调整，现有选派干部32名，为落实全县选派到村（社区）任职干部生活补助及绩效报酬，每年由县财政列支专项经费保障资金发放。					
立项依据		《吉县选派机关事业单位干部到村担任党组织书记管理考核办法》					
项目设立必要性		为切实加强选派干部的管理，推动选派干部扎根基层、干事创业，保障选派干部生活补贴及绩效报酬发放到位。					
保证项目实施的制度、措施		各项财务管理制度、选派干部下乡工作管理办法					
项目实施计划		为选派干部发放生活补助及绩效报酬，生活补助根据任职村地点每人每年1万元或1.3万元，每季度发放一次；依据年度考核情况，参照农村党组织书记待遇报酬发放考核奖励、村集体经济创收奖励等（支部书记每人每月1700元，“一肩挑”人员每人每月3000元），选派担任村党组织其他干部的，按照农村党组织书记待遇报酬的60%比例落实，每年年终考核结束后统一发放。					
实施期目标					年度目标		
总体目标	为乡村振兴提供坚强的人才保证，实现“派好一个人、搞活一个村”的目标。				为乡村振兴提供坚强的人才保证，实现“派好一个人、搞活一个村”的目标。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	选派干部人数	30人	数量指标	选派干部人数	30人
		质量指标	年末考核通过率	100%	质量指标	年末考核通过率	100%
		时效指标	工作完成实效	1年	时效指标	工作完成实效	1年
		成本指标	选派干部生活补助	≥10000元/年	成本指标	选派干部生活补助	≥10000元/年
	效益指标	经济效益	村集体经济收入	提高	经济效益	村集体经济收入	提高
		社会效益	助力乡村振兴	效果明显	社会效益	助力乡村振兴	效果明显
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251123101130

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		省直单位选派农村第一书记工作经费财行【2025】96号						
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部			实施单位		中国共产党吉县委员会组织部	
项目属性		经常性项目（长期开展）			项目期		99年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:		80,000		年度资金总额:		80,000	
	其中:中央财政资金		0		其中:中央财政资金		0	
	省级财政资金		80,000		省级财政资金		80,000	
	市县(区)财政资		0		市县(区)财政资金		0	
	单位自筹		0		单位自筹		0	
	其他资金				其他资金			
项目概况		是省级财政专项保障经费项目，核心为省直单位派驻农村（重点帮扶村、乡村振兴示范村等）的第一书记提供资金支持，覆盖办公耗材、调研差旅、帮扶项目启动、生活补助等合规开支，旨在解决第一书记“有钱办事，有力成事”的现实需求，为巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴全面振兴筑牢资金保障。						
立项依据		《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的实施意见》、省级工作要求、基层实践需求。						
项目设立必要性		保障驻村工作落地的基础前提；解除干部后顾之忧的重要保障；推动政策落地见效的制度保障。						
保证项目实施的制度、措施		专款专用管控；全链条管理制度；督查考核联动；公开公示制度；配套保障制度。						
项目实施计划		以年度为单位实施，同步衔接驻村第一书记选派任期，实行“年度计划+任期统筹”的动态管理模式。						
实施期目标					年度目标			
总体目标		旨在解决第一书记“有钱办事，有力成事”的现实需求，为巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴全面振兴筑牢资金保障。				旨在解决第一书记“有钱办事，有力成事”的现实需求，为巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴全面振兴筑牢资金保障。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	补助覆盖人数	100%	数量指标	补助覆盖人数	100%	
		质量指标	经费兑现率	100%	质量指标	经费兑现率	100%	
		时效指标	补助发放及时率	100%	时效指标	补助发放及时率	100%	
		成本指标	年度人均支出成本控制	≤1万元/人	成本指标	年度人均支出成本控制	≤1万元/人	
	效益指标	经济效益	村集体经济增收提升	≥5%	经济效益	村集体经济增收提升	≥5%	
		社会效益			社会效益			
		生态效益			生态效益			
		可持续影响	乡村发展后劲	提高	可持续影响	乡村发展后劲	提高	
	满意度指标	服务对象满意度	村民满意度	≥90%	服务对象满意度	村民满意度	≥90%	
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251209144500	

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人才工作专项经费及县校合作专项工作经费					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额：	5,000,000	年度资金总额：	5,000,000			
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资	5,000,000	市县（区）财政资金	5,000,000			
	金						
	单位自筹	0	单位自筹	0			
其他资金			其他资金				
项目概况		本项目为人才工作专项经费及县校合作专项工作经费，旨在持续优化人才发展机制，精准深化县校合作，全方位引进、培养、用好人才，支持各类人才创新创业，有力推动吉县高质量发展全面提质增效。					
立项依据		根据《吉县关于深化省校合作的实施方案》（吉办字【2021】25号）《吉县“才聚吉州 智促发展”三年行动计划》（吉县人才组发【2021】1号）《吉县涵养人才生态三十二条举措（试行）》（吉县人才组发【2022】1号）《中共吉县县委常委会会议纪要》（2023）7号文件精神，以及吉县人民政府常务会议（2020年第9次）精神。					
项目设立必要性		对照党的二十大报告“深入实施人才强国战略，强化现代化建设人才支撑”要求和省市相关人才工作精神、考核要素，进一步改善我县人才引进困难、留才困难、培养困难等问题。					
保证项目实施的制度、措施		相关的财务管理制度及上级文件精神要求、人才补贴标准、					
项目实施计划		按照上级引才标准保障吉县人才 储备数量，推进人才公寓建设，保障居住环境。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	本项目为人才工作专项经费及县校合作专项工作经费，旨在持续优化人才发展机制，精准深化县校合作，全方位引进、培养、用好人才，支持各类人才创新创业，有力推动吉县高质量发展全面提质增效。			本项目为人才工作专项经费及县校合作专项工作经费，旨在持续优化人才发展机制，精准深化县校合作，全方位引进、培养、用好人才，支持各类人才创新创业，有力推动吉县高质量发展全面提质增效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	享受人才福利数量	≥213人	数量指标	享受人才福利数量	≥213人
		质量指标	人才工程合格率	100%	质量指标	人才工程合格率	100%
		时效指标	人才服务时间	≥3年	时效指标	人才服务时间	≥3年
		成本指标	人才慰问标准	500元	成本指标	人才慰问标准	500元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	全县人才环境	有效改善	社会效益	全县人才环境	有效改善
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251123100824

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		农村“离任两委”主干生活补贴					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	1,000,000	年度资金总额:	924,820			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金	1,000,000	市县（区）财政资金	924,820			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		对卸任村（社区）“两委”主干及会计且符合享受补贴标准的发放相应生活补贴。					
立项依据		《关于提高农村支部书记、村委主任岗位报酬和卸任农村支部书记和村委主任定期生活补助的实施方案》和《关于对卸任农村村委员会会计进行定期生活补助的通知》。					
项目设立必要性		为充分调动广大农村（社区）干部工作的积极性、主动性，进一步激发农村（社区）干部干事创业、担当作为。					
保证项目实施的制度、措施		相关财务管理制度和生活补助标准。					
项目实施计划		正常离任村（社区）“两委”主干和会计，发放标准为：离任主干，连续或累计任职9年不足10年每月100元，连续任职10-15年每月210元，16-20年每月260元，21-25年每月310元，26-30年每月360元，31年以上每月600元。离任会计，连续任职10-15年每月180元，16-20年每月230元，21-25年每月280元，26-30年每月330元，31年以上每月540元。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	为真正做到关心关爱卸任干部，满足卸任干部的基本生活保障，有效破解村干部“退后无所养”难题，确保离任时能老有所依，退有所养。			为真正做到关心关爱卸任干部，满足卸任干部的基本生活保障，有效破解村干部“退后无所养”难题，确保离任时能老有所依，退有所养。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	离任主干人数	≥174人	数量指标	离任主干人数	≥174人
		质量指标	发放覆盖率	100%	质量指标	发放覆盖率	100%
		时效指标	发放时间	1年	时效指标	发放时间	1年
		成本指标	生活补贴标准	≥100元	成本指标	生活补贴标准	≥100元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	生活质量	有效保障	社会效益	生活质量	有效保障
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251123101856

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		农村、社区、非公经济和社会组织党员培训费县级配套					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 （元）		实施期资金总额：	51,000	年度资金总额：	51,000		
		其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0		
		省级财政资金	0	省级财政资金	0		
		市县（区）财政资 金	51,000	市县（区）财政资金	51,000		
		单位自筹	0	单位自筹	0		
		其他资金		其他资金			
项目概况		本项目为农村、社区、非公经济和社会组织党员培训县级配套培训经费，主要用于有计划、有层次高质量开展党员教育培训，实现轮训。					
立项依据		根据省委组织部《印发<贯彻落实2019-2023年全国党员教育培训工作规划的具体措施>的通知》（晋组通字【2019】47号），对未纳入各级党委干部教育培训范围的农村、社区、非公有制经济组织和社会组织、人才服务机构的党员予以培训。					
项目设立必要性		理论是实践的先导，提升党员教育成效，推进党员教育改革发展，需要对党员教育的基本属性进行剖析，对充分理解与实施党员教育，提高党员教育的科学性与有效性具有重要意义。					
保证项目实施的制度、措施		相关的财务管理制度与上级文件要求与标准。					
项目实施计划		聚焦基本任务，抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和7个方面基本任务培训，2026年组织开展多种形式教育培训。					
实施期目标					年度目标		
总体目标	提高农村、社区、非公组织党员素质，增强党组织凝聚力、战斗力、影响力，提升党员的思想政治素质和能力水平，引导和激励党员充分发挥先锋模范作用。				提高农村、社区、非公组织党员素质，增强党组织凝聚力、战斗力、影响力，提升党员的思想政治素质和能力水平，引导和激励党员充分发挥先锋模范作用。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	培训对象数量	≥5800人	数量指标	培训对象数量	≥5800人
		质量指标	培训覆盖率	100%	质量指标	培训覆盖率	100%
		时效指标	培训完成时效	1年	时效指标	培训完成时效	1年
		成本指标	培训人均成本	≤260元/人	成本指标	培训人均成本	≤260元/人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	党性教育	显著提高	社会效益	党性教育	显著提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251123100355

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		基层党建工作经费					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:	1,920,000	年度资金总额:	1,920,000			
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资 金	1,920,000	市县（区）财政资金	1,920,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		市委组织部根据各县基层党建工作开展情况及具体需求，从市财政资金中拨付用于党建示范村、小区党群服务站建设、示范小区创建、“双强六好”党组织建设补助等。					
立项依据		县委组织部立足当前基层党建发展实际，从提升基层党建水平的角度出发，在全县范围内选取部分示范党组织，向市委组织部申请，以资金奖补形式为基层党组织阵地打造、示范带动、提升办事能力等方面提供支持。					
项目设立必要性		在基层党建工作中，部分党组织勇于创新、先行先试，为党建引领基层治理提供了以点带面的示范作用；部分党组织探索为民服务新形式，打造为民服务新载体，但以现有财力无法满足党员群众新期盼，需由财政经费提供补助。					
保证项目实施的制度、措施		临财行【2025】23号文件精神以及相关的财务管理制度。					
项目实施计划		村（社区）、党群服务站根据补助标准一次性拨付，年底拨付完成。					
实施期目标					年度目标		
总体目标	市委组织部根据各县基层党建工作开展情况及具体需求，从市财政资金中拨付用于党建示范村、小区党群服务站建设、示范小区创建、“双强六好”党组织建设补助等。				市委组织部根据各县基层党建工作开展情况及具体需求，从市财政资金中拨付用于党建示范村、小区党群服务站建设、示范小区创建、“双强六好”党组织建设补助等。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	党建示范村个数	7个	数量指标	党建示范村个数	7个
			县级党群示范小区个数	4个		县级党群示范小区个数	4个
			小区党群服务站个数	6个		小区党群服务站个数	6个
		质量指标	党建示范村达标率	100%	质量指标	党建示范村达标率	100%
		时效指标	项目完工时间	2026年底	时效指标	项目完工时间	2026年底
		成本指标	统筹安排金额	192万元	成本指标	统筹安排金额	192万元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	服务党员群众水平	提高	社会效益	服务党员群众水平	提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%
负责人:	白彦忠	经办人:	贾华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251125101524

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		干部人事档案管理和运维工作经费					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:		100,000	年度资金总额:		100,000	
	其中:中央财政资金		0	其中:中央财政资金		0	
	省级财政资金		0	省级财政资金		0	
	市县（区）财政资金		100,000	市县（区）财政资金		100,000	
	单位自筹		0	单位自筹		0	
	其他资金			其他资金			
项目概况		该项目依托大组工网，采用市县统一的数据存储结构、传输格式和信息处理交换标准，加强干部人事档案数字化和干部信息管理系统建设，确保市县两级业务互联互通。					
立项依据		根据省委组织部《2016-2020年山西省组织系统信息化工作规划》《临汾市干部人事档案日常管理办法（试行）的通知》。					
项目设立必要性		为进一步加强和改进全市、全县干部人事档案管理工作，切实维护干部人事档案的严肃性、真实性、权威性，充分发挥干部人事档案在选人用人中的重要作用。					
保证项目实施的制度、措施		各项财务制度，干部考核、考察管理办法、档案维护制度等。					
项目实施计划		2026年全年用于干部考核、考察、档案维护等相关干部序列工作产生的费用					
实施期目标				年度目标			
总体目标		干部人事档案为2026年干部任用、干部管理等提供真实可靠的依据。			干部人事档案为2026年干部任用、干部管理等提供真实可靠的依据。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	整理档案数	≥4950份	数量指标	整理档案数	≥4950份
		质量指标	满足使用程度	满足满足	质量指标	满足使用程度	满足满足
		时效指标	系统建设、验收、投入使用时间	1年内	时效指标	系统建设、验收、投入使用时间	1年内
		成本指标	单位建设成本	400元/工时或模块或终端用户	成本指标	单位建设成本	400元/工时或模块或终端用户
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	系统建设完成后运维费用合理性	合理合理	社会效益	系统建设完成后运维费用合理性	合理合理
		生态效益			生态效益		
		可持续发展影响			可持续发展影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥99%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥99%
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251123100256

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		到村工作大学生意外伤害保险					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 （元）		实施期资金总额：	36,500	年度资金总额：	36,500		
		其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0		
		省级财政资金	0	省级财政资金	0		
		市县（区）财政资 金	36,500	市县（区）财政资金	36,500		
		单位自筹	0	单位自筹	0		
		其他资金		其他资金			
项目概况		该项目为招聘到村（社区）工作大学生购买重大疾病和人身意外伤害综合保险。					
立项依据		根据《关于为全市招聘到村工作大学生办理重大疾病和人身意外伤害综合保险的通知》					
项目设立必要性		解决招聘到村（社区）工作大学生工作生活中意外事故、突发疾病导致的人身伤害和重大经济损失等风险问题，有效激励招聘到村（社区）工作大学生扎根基层、奉献青春，在乡村振兴的主战场上干事创业。					
保证项目实施的制度、措施		相关财务管理制度及相关的方案。					
项目实施计划		每年为到村工作大学生购买标准为500元的人身意外伤害保险。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	加大关心关爱力度，确保招聘到村（社区）工作大学生人身安全保障。			加大关心关爱力度，确保招聘到村（社区）工作大学生人身安全保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	到村工作大学生人数	73人	数量指标	到村工作大学生人数	73人
		质量指标	保险购买覆盖率	100%	质量指标	保险购买覆盖率	100%
		时效指标	保障时效	1年	时效指标	保障时效	1年
		成本指标	每人购买标准	500元	成本指标	每人购买标准	500元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	人身安全	有效保障	社会效益	人身安全	有效保障
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251123100940

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		党员教育培训经费管财行【2025】95号					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额：		57,400	年度资金总额：	57,400		
	其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金	0		
	省级财政资金		57,400	省级财政资金	57,400		
	市县（区）财政资 金		0	市县（区）财政资金	0		
	单位自筹		0	单位自筹	0		
	其他资金			其他资金			
项目概况		是规范党员教育培训资金管理的专项经费项目，核心用于保障各级党组织开展党员培训、轮训工作，确保党员参训率与培养质量，为提升党员队伍政治素养、履职能力提供稳定资金保障。					
立项依据		《关于加强党员经常性教育的意见》，基层党建工作需求等。					
项目设立必要性		落实党建工作法定责任的基础保障；破解基层培训瓶颈的关键举措；提升党员队伍素质的重要支撑；规范资金使用管理的制度保障。					
保证项目实施的制度、措施		管财行【2025】95号					
项目实施计划		计划编制阶段，资源筹备阶段，集中实施阶段，报销结算阶段，总结评估阶段。					
实施期目标				年度目标			
总体目标		用于保障各级党组织开展党员培训、轮训工作，确保党员参训率与培养质量，为提升党员队伍政治素养、履职能力提供稳定资金保障。		用于保障各级党组织开展党员培训、轮训工作，确保党员参训率与培养质量，为提升党员队伍政治素养、履职能力提供稳定资金保障。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参训人次	≥90%	数量指标	参训人次	≥90%
		质量指标	培训合格率	≥98%	质量指标	培训合格率	≥98%
		时效指标	任务完成及时率	100%	时效指标	任务完成及时率	100%
		成本指标	人均培训成本	≤400元/人天	成本指标	人均培训成本	≤400元/人天
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	党员素养提升度	达标	社会效益	党员素养提升度	达标
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	培训机制完善度	达标	可持续影响	培训机制完善度	达标
满意度指标	服务对象满意度	参训党员满意度	≥92%	服务对象满意度	参训党员满意度	≥92%	
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251209143812

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称			党员、干部教育培训经费				
主管部门及代码			018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部	
项目属性			经常性项目（长期开展）		项目期	99年	
项目资金 (元)	实施期资金总额：		1,362,500		年度资金总额：	1,362,500	
	其中：中央财政资金		0		其中：中央财政资金	0	
	省级财政资金		0		省级财政资金	0	
	市县（区）财政资金		1,362,500		市县（区）财政资金	1,362,500	
	单位自筹		0		单位自筹	0	
	其他资金				其他资金		
项目概况			用于全县干部教育培训工作，不少于12场次，目的在于提高干部业务素质。				
立项依据			根据中共中央印发《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》。				
项目设立必要性			为落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导对社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍。				
保证项目实施的制度、措施			各项财务制度，干部教育培训管理制度等				
项目实施计划			按照培训要求，制定我县干部教育培训方案，争取年底达到5000人次。				
实施期目标					年度目标		
总体目标	聚焦高素质专业化干部队伍建设，突出专业能力和综合素质提升，统筹办好主体班次和 重点专题班次，完成年度培训计划。				聚焦高素质专业化干部队伍建设，突出专业能力和综合素质提升，统筹办好主体班次和 重点专题班次，完成年度培训计划。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	培训班次（会议次数）	≥12次	数量指标	培训班次（会议次数）	≥12次
		质量指标	培训课程（会议）安排合理性	合理	质量指标	培训课程（会议）安排合理性	合理
		时效指标	培训（会议）时间	每月一次	时效指标	培训（会议）时间	每月一次
		成本指标	培训成本	≤260元/每人	成本指标	培训成本	≤260元/每人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	干部业务能力提升度	显著提升	社会效益	干部业务能力提升度	显著提升
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	培训（参会）人员满意度	≥99%	服务对象满意度	培训（参会）人员满意度	≥99%
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251123100706

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)							
项目名称		党群服务中心体系建设工作经费					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位		中国共产党吉县委员会组织部	
项目属性		一次性项目（1年结束）		项目期		1年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:		6,000,000	年度资金总额:		6,000,000	
	其中: 中央财政资金		0	其中: 中央财政资金		0	
	省级财政资金		0	省级财政资金		0	
	市县（区）财政资金		6,000,000	市县（区）财政资金		6,000,000	
	单位自筹		0	单位自筹		0	
其他资金				其他资金			
项目概况		按照中共临汾市委组织部《关于进一步加强全市党群服务中心体系建设的意见》（临组通字〔2022〕23号文件）要求，“加大各级财政对党群服务中心建设和管理运行的支持保障力度，建立稳定的财政经费保障机制。”全县建有1个县级党群服务中心，7个乡镇党群服务中心，73个村（社区）党群服务中心，30个小区党群服务站，该项资金用于阵地建设、开发功能设置、日常运转维护、提升服务效能方面的经费支出。					
立项依据		中共临汾市委组织部《关于进一步加强全市党群服务中心体系建设的意见》（临组通字〔2022〕23号文件）					
项目设立必要性		有效提高我县党建工作效率，完善党群机关服务质量					
保证项目实施的制度、措施		中共临汾市委组织部《关于进一步加强全市党群服务中心体系建设的意见》（临组通字〔2022〕23号文件）					
项目实施计划		按照中共临汾市委组织部《关于进一步加强全市党群服务中心体系建设的意见》（临组通字〔2022〕23号文件）要求，“加大各级财政对党群服务中心建设和管理运行的支持保障力度，建立稳定的财政经费保障机制。”全县建有1个县级党群服务中心，7个乡镇党群服务中心，73个村（社区）党群服务中心，30个小区党群服务站，该项资金用于阵地建设、开发功能设置、日常运转维护、提升服务效能方面的经费支出。					
实施期目标				年度目标			
总体目标		按照中共临汾市委组织部《关于进一步加强全市党群服务中心体系建设的意见》（临组通字〔2022〕23号文件）要求，“加大各级财政对党群服务中心建设和管理运行的支持保障力度，建立稳定的财政经费保障机制。”全县建有1个县级党群服务中心，7个乡镇党群服务中心，73个村（社区）党群服务中心，30个小区党群服务站，该项资金用于阵地建设、开发功能设置、日常运转维护、提升服务效能方面的经费支出。			按照中共临汾市委组织部《关于进一步加强全市党群服务中心体系建设的意见》（临组通字〔2022〕23号文件）要求，“加大各级财政对党群服务中心建设和管理运行的支持保障力度，建立稳定的财政经费保障机制。”全县建有1个县级党群服务中心，7个乡镇党群服务中心，73个村（社区）党群服务中心，30个小区党群服务站，该项资金用于阵地建设、开发功能设置、日常运转维护、提升服务效能方面的经费支出。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	党群服务中心数量	1个县级党群服务中心，7个乡镇党群服务中心，73个村（社区）党群服务中心，30个小区党群服务站	数量指标	党群服务中心数量	1个县级党群服务中心，7个乡镇党群服务中心，73个村（社区）党群服务中心，30个小区党群服务站
		质量指标	建设工程质量达标	达标	质量指标	建设工程质量达标	达标
		时效指标	预计完工完成时限	按工期完成	时效指标	预计完工完成时限	按工期完成
		成本指标	工作经费	6000000元	成本指标	工作经费	6000000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	带动我县党建工作高质量发展	有效提高	社会效益	带动我县党建工作高质量发展	有效提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥95%	服务对象满意度	群众满意度	≥95%
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251124111245

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称			单位运转经费				
主管部门及代码			018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部	
项目属性			经常性项目（长期开展）		项目期	99年	
项目资金 (元)	实施期资金总额:		306,000		年度资金总额:	306,000	
	其中:中央财政资金		0		其中:中央财政资金	0	
	省级财政资金		0		省级财政资金	0	
	市县（区）财政资 金		306,000		市县（区）财政资金	306,000	
	单位自筹		0		单位自筹	0	
	其他资金				其他资金		
项目概况			本项目为单位运转经费，主要保障2024年部机关正常运行。				
立项依据			根据编办确定的单位职责以及各个科室的职能，吉县县委组织部三定方案。				
项目设立必要性			保障单位正常运行。				
保证项目实施的制度、措施			相关的财务管理制度及部机关各项条例。				
项目实施计划			按照部机关的运行职责进行运行，保障各个科室工作不断档。				
实施期目标					年度目标		
总体目标	本项目为单位运转经费，主要保障2026年部机关正常运行。				本项目为单位运转经费，主要保障2026年部机关正常运行。		
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	单位人数	≥23人	数量指标	单位人数	≥23人
		质量指标	按规定完成率	100%	质量指标	按规定完成率	100%
		时效指标	保障时间	1年	时效指标	保障时间	1年
		成本指标	预算资金完成率	100%	成本指标	预算资金完成率	100%
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	工作完成效率	显著提高	社会效益	工作完成效率	显著提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥96%	
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251123101743

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		村（社区）党组织书记星级补贴					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 (元)	实施期资金总额:		40,000	年度资金总额:	40,000		
	其中:中央财政资金		0	其中:中央财政资金	0		
	省级财政资金		0	省级财政资金	0		
	市县（区）财政资		40,000	市县（区）财政资金	40,000		
	单位自筹		0	单位自筹	0		
	其他资金			其他资金			
项目概况		县委组织部围绕村（社区）党组织书记承担的职责及年度重点工作、任职情况进行年度考核，年度考核是星级评定的基础和重要依据，根据年度考核评定等次、增星、减星情形确定最终星级，星级评定结果作为确定村（社区）党组织书记各项待遇的重要依据。					
立项依据		根据《吉县村党组织书记星级化管理实施细则（试行）》和《吉县社区党组织书记星级化管理实施细则（试行）》。					
项目设立必要性		对村（社区）党组织书记实行星级化管理，旨在发挥考核评价“指挥棒”作用，考准考实村党组织书记履行职责情况，特别是在履行党建责任、推进乡村振兴、抓好基层治理、完成中心工作中的现实表现，依据考核结果进行星级评定，形成“以绩定星、以星奖补、以星选用、动态调整、持续激励”的科学量化长效化管理机制。					
保证项目实施的制度、措施		根据相关财务制度和相关村（社区）党组织管理办法。					
项目实施计划		全县所有村（社区）党组织书记，按照星级评定结果，每颗星奖补300元，即1星级的补贴300元，2星级的补贴600元，以此类推。此外，年度动态调整中获得优秀增星的，再给予500元的奖补。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	县委组织部围绕村（社区）党组织书记承担的职责及年度重点工作、任职情况进行年度考核，年度考核是星级评定的基础和重要依据，根据年度考核评定等次、增星、减星情形确定最终星级，星级评定结果作为确定村（社区）党组织书记各项待遇的重要依据。				县委组织部围绕村（社区）党组织书记承担的职责及年度重点工作、任职情况进行年度考核，年度考核是星级评定的基础和重要依据，根据年度考核评定等次、增星、减星情形确定最终星级，星级评定结果作为确定村（社区）党组织书记各项待遇的重要依据。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	党组织书记	73人	数量指标	党组织书记	73人
		质量指标	考核合格率	100%	质量指标	考核合格率	100%
		时效指标	完成时限	年底完成	时效指标	完成时限	年底完成
		成本指标	1星级补贴标准	300元/人	成本指标	1星级补贴标准	300元/人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	党组织书记工作积极性	提高	社会效益	党组织书记工作积极性	提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%
负责人:	白彦忠	经办人:	贺华琳	联系电话:	15935153843	填报日期:	20251123101021

吉县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)							
项目名称		2026年市派“第一书记”工作经费临财行【2025】230号					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位		中国共产党吉县委员会组织部	
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期		99年	
项目资金（元）		实施期资金总额：		75,000	年度资金总额：		75,000
		其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金		0
		省级财政资金		0	省级财政资金		0
		市县（区）财政资金		75,000	市县（区）财政资金		75,000
		单位自筹		0	单位自筹		0
其他资金				其他资金			
项目概况		此项目为 II 类项目，为全力支持农村第一书记驻村开展工作，提升驻村干部保障水平，2017年1月13日，全市干部帮扶工作领导小组第二次会议决定，市财政为市派第一书记每人每年安排 5000元的工作经费，该项目具体由县委组织部二直牵头组织实施。					
立项依据		2017年1月13日，临汾市干部帮扶工作领导小组会议决定，即《临汾市干部帮扶工作领导小组会议纪要》。					
项目设立必要性		为充分调动农村第一书记工作积极性，保障第一书记更好地开展驻村工作，为我县打赢脱贫攻坚战和决胜全面建成小康社会提供坚强保障。					
保证项目实施的制度、措施		《关于做好驻村工作队、农村第一书记管理工作的补充通知》（晋组通字〔2026〕95号）；《临汾市干部帮扶工作领导小组会议纪要》；《市委组织部管理手册》；《市委组织部财务管理制度》；《市委组织部预算管理手册》；《市委组织部收入支出管理制度》《市委组织部采购管理制度》；《市委组织部固定资产管理制度》等					
项目实施计划		1.县委组织部二直拟于第二季度建议县财政局将市派第一书记工作经费拨付至相关乡镇；2.乡镇按照支出预算制的方式，拨付至市派第一书记，确保第一书记更好地驻村开展工作。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	6月底前将第一书记工作经费拨付至各乡镇，并督促各乡镇按照支出预算制的方式，拨付至市派第一书记。			6月底前将第一书记工作经费拨付至各乡镇，并督促各乡镇按照支出预算制的方式，拨付至市派第一书记。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	待金市派第一书记人数	≤14人	数量指标	待金市派第一书记人数	≤14人
		质量指标	工作经费落实率	100%	质量指标	工作经费落实率	100%
		时效指标	兑现时效	2026年底之前	时效指标	兑现时效	2026年底之前
		成本指标	经费费用	5000元/人	成本指标	经费费用	5000元/人
	效益指标	经济效益	提高经济	提高	经济效益	提高经济	提高
		社会效益	帮助第一书记的工作积极性、主动性和创造性效果	帮助	社会效益	帮助第一书记的工作积极性、主动性和创造性效果	帮助
		生态效益	生态效益	提高	生态效益	生态效益	提高
		可持续性影响			可持续性影响		
	满意度指标		服务对象满意度	市派第一书记满意度	≥92%	服务对象满意度	市派第一书记满意度
负责人：	白彦忠	经办人：	贾华琳	联系电话：	15935153843	填报日期：	20251211100446

吉县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)									
项目名称		2026年农村离任“两爱”主干生活补贴配套资金临时行【2025】228号							
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位		中国共产党吉县委员会组织部			
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期		99年			
项目资金 (元)	实施期资金总额:		75,180	年度资金总额:		75,180			
	其中:中央财政资金		0	其中:中央财政资金		0			
	省级财政资金		0	省级财政资金		0			
	市县(区)财政资金		75,180	市县(区)财政资金		75,180			
	单位自筹		0	单位自筹		0			
	其他资金			其他资金					
项目概况		对年满60周岁、累计任职9年以上且正常离任的村“两爱”主干，每人每月发放不低于100元的生活补助							
立项依据		《临汾市农村离任“两爱”主干生活补贴发放管理实施办法》							
项目设立必要性		贯彻落实中央、省委和市委关于农村干部“一定三有”政策精神，充分调动农村“两爱”主干的工作积极性、主动性和创造性，促进农村经济发展和社会稳定							
保证项目实施的制度、措施		市委办公厅《临汾市农村离任“两爱”主干生活补贴发放管理实施办法》；《市委组织部管理手册》；《市委组织部财务管理制度》							
项目实施计划		将列支的农村离任“两爱”主干生活补贴拨付至各乡镇，足额发放至符合条件的农村离任“两爱”主干							
实施期目标				年度目标					
总体目标	贯彻落实中央、省委和市委关于农村干部“一定三有”政策精神，充分调动农村“两爱”主干的工作积极性、主动性和创造性，促进农村经济发展和社会稳定			贯彻落实中央、省委和市委关于农村干部“一定三有”政策精神，充分调动农村“两爱”主干的工作积极性、主动性和创造性，促进农村经济发展和社会稳定					
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	离任“两爱”主干数量	175人	数量指标	离任“两爱”主干数量	175人		
		质量指标	补贴资金落实率	100%		质量指标	补贴资金落实率	100%	
		时效指标	及时发放性	及时			时效指标	及时发放性	及时
		成本指标	经费成本	75180元				成本指标	经费成本
	效益指标	经济效益			经济效益				
		社会效益	增加农村“两爱”主干的工作积极性、主动性和创造性	增加		社会效益			增加农村“两爱”主干的工作积极性、主动性和创造性
		生态效益					生态效益		
		可持续发展影响	完善长效管理机制	完善				可持续发展影响	完善长效管理机制
满意度指标	服务对象满意度	离任两爱主干满意度	服务对象满意度	离任两爱主干满意度	≥90%				
负责人：白彦忠	经办人：贾华琳	联系电话：15935153843	填报日期：20251216152052						

吉县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		2026年度农村（社区）党员教育培训市级资金临财行【2025】232号					
主管部门及代码		018-中国共产党吉县委员会组织部		实施单位	中国共产党吉县委员会组织部		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金（元）	实施期资金总额：		54,942	年度资金总额：	54,942		
	其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金	0		
	省级财政资金		0	省级财政资金	0		
	市县（区）财政资金		54,942	市县（区）财政资金	54,942		
	单位自筹		0	单位自筹	0		
	其他资金			其他资金			
项目概况		按照中央印发《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》及我省实施意见，对未纳入各级党委干部教育培训范围的广大基层党员，妥善解决、严格落实党员教育培训经费。截止2022年12月底，各市县农村（社区）、非公和社会组织党员、流动人才党员共146.8万名。标准为每年每名党员60元，党费和财政各负担50%，省市县财政4：3：3负担。					
立项依据		临财行【2025】232号					
项目设立必要性		（1）党群工作经费是加强党的建设的重要资金保障（2）可以有效地开展各种党群各种，如党组织、党员培训等（3）通过使用党群工作经费，可以增强党组织的凝聚力和战斗力，提高党员的思想政治素质和工作能力，进一步加强党的建设					
保证项目实施的制度、措施		1. 加强乡党校建设，加大对乡党校、党员教育电教设备和党员干部的学习资料的经费投入，充分发挥他们在党员经常性教育中的骨干作用2. 党员培训工作经费由广大党员统一监督3. 加强村级“党员活动室”建设					
项目实施计划		召开党内会议，党的组织生活会、主题活动等，发展对象培训教育以及培训学校。					
实施期目标				年度目标			
总体目标		1.加强乡党校建设，加大对乡党校、党员教育电教设备和党员干部的学习资料的经费投入，充分发挥他们在党员经常性教育中的骨干作用2.党员培训经费由广大党员统一监督3.加强村级“党员活动室”建设		1.加强乡党校建设，加大对乡党校、党员教育电教设备和党员干部的学习资料的经费投入，充分发挥他们在党员经常性教育中的骨干作用2.党员培训经费由广大党员统一监督3.加强村级“党员活动室”建设			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	未纳入干部培训体系的党员人数	6000人	数量指标	未纳入干部培训体系的党员人数	6000人
		质量指标	党员先锋模范作用	提升	质量指标	党员先锋模范作用	提升
		时效指标	任务完成时限	2026年年底之前	时效指标	任务完成时限	2026年年底之前
		成本指标	人均培训成本	60元/人	成本指标	人均培训成本	60元/人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	对村级社区影响	提高	社会效益	对村级社区影响	提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	党员满意度	≥90%	服务对象满意度	党员满意度	≥90%
负责人：	白彦忠	经办人：	贺华琳	联系电话：	15935153943	填报日期：	20251211095602

十一、国有资产占有使用情况

1、车辆情况：

截至2025年12月31日，中国共产党吉县委员会组织部共有公务用车编制0辆，实有0辆，其中：领导用车0辆，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，事业单位业务用车0辆，其他公务用车0辆。

2、房屋情况：

截至2025年12月31日，中国共产党吉县委员会组织部使用的办公用房建筑总面积800平方米。

3、其他国有资产占有使用情况：

截至2025年12月31日，中国共产党吉县委员会组织部占有使用价值50万元（原值）以上的通用设备0台（套）；中国共产党吉县委员会组织部占有使用价值100万元（原值）以上的通用设备0台（套）。

十二、其他说明

（一）政府购买服务指导性目录

本部门无政府购买服务指导性目录。

（二）其他

系统在提取部门预算公开表时，因四舍五入的原因，会存在小数尾数误差，请在查阅时予以忽略。

第四部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

三、“三公”经费：指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映机关和参公事业单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

四、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

五、政府购买服务：根据我国现行政策规定，政府购买服务，是指充分发挥市场机制作用，将国家机关属于自身职责范围且适合通过市场化方式提供的服务事项，按照政府采购方式和程序，交由符合条件的服务供应商承担，并根据服务数量和质量等情况向其支付费用的行为。

六、财政专户管理资金：

专指教育收费，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短训班培训费等。

七、单位资金：是指除政府预算资金和财政专户管理资金以外的资金，包括事业收入、事业单位经营收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、其他收入。

八、上年结转：指以前年度预算安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

九、一般公共预算：是指以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

十、政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。

十一、国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。

十二、财政拨款：包含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算。