

吉县 2022 年预算绩效管理工作开展情况

全面实施预算绩效管理。一是完善预算绩效管理制度体系。印发了《项目支出绩效评价管理办法》《财政支出绩效评价结果应用(暂行)办法》《县级预算部门（单位）整体支出绩效管理暂行办法》等文件，弥补了绩效管理工作中存在的漏洞。二是开展事前绩效评估。2022 年 12 月，我县制定了《县级财政支出事前绩效评估管理暂行办法》，办法要求在 2023 年预算编制过程中，200 万元以上的重大项目和政策开展事前绩效评估，评估结果作为项目入库和申请预算的必要条件。全过程预算绩效管理链条更加成熟。三是实现了绩效目标申报、绩效运行监控、绩效自评三个环节的全覆盖。依托预算一体化管理信息系统，从事前、事中、事后三个维度对项目全部实现了绩效管理，涉及财政资金 13.04 亿元，增强了绩效管理工作的约束力。四是加大财政重点绩效评价工作力度 2022 年，我县组织第三方机构对 19 家预算单位的 28 个项目进行了重点评价，涉及财政资金 4.7 亿元。项目支出绩效评价结果为优秀等级 4 个，良好等级 13 个，中等等级 4 个，整体支出绩效评价结果为良好等级 5 个，中等等级 2 个。评价结果已全部反馈各预算部门并要求各部门按要求进行整改。五是加强业务知识培训，2022 年，我县组织对县级有关部门从业人员进行绩效管理业务知识培训 2 次，涉及 200 余人次。六是进行信息公开。在 2022 年度预决算信息公

开时，要求各预算部门在公开网站对绩效目标申报表和绩效自评表进行公开。

吉县财政局

2023 年 9 月 26 日